

# (Senior) Software-Entwickler/in Frontend

**Ort:** Münster



## tl;dr

### Wir suchen

Eine(n) **Frontendler(in)** ...

- › gerne mit Fokus auf HTML & CSS, alternativ JAVASCRIPT.
- › mit Engineering-Anspruch an CSS, also komponentenorientiertes Denken und systematischer Aufbau von Strukturen.
- › mit einer gewissen Ahnung davon, wie Nutzer ticken und was Usability & gutes Design ausmachen.

### Warum Zweitag?

- 1 Wir sind eine offene, hilfsbereite, experimentierfreudige Truppe
- 2 Wir sind anspruchsvoll und ambitioniert, aber auch entspannt und besonnen – du kannst bei uns in Ruhe ordentliche Arbeit leisten
- 3 Wir machen nur Projekte, an die wir glauben und die uns weiterbringen – da wird für dich etwas dabei sein: u.a. FinTechs, Multi-sided Platforms, IoT, Microservice-Landschaften, Start-up-Prototypen

### Klingt jetzt schon gut?

Dann meld dich per [E-Mail](#), [Twitter](#), [Facebook](#) oder unter +49 251 395888-36 und wir schnacken bei einem Kaffee im Büro oder virtuell weiter.



# Über Zweitag

## Warum gibt es uns?

Chatbots, ein automatisiertes Zuhause, selbstfahrende Autos – für viele noch Spielerei. Gerade in Deutschland gehen nur die wenigsten etablierten Unternehmen ernsthafte Schritte ins Digitale – obwohl sie beobachten, wie Google, Amazon und Co in alle Lebensbereiche eindringen.

Wir glauben, dass nahezu jedes Unternehmen vom digitalen Wandel betroffen ist. Wir helfen ihnen – egal ob Start-up oder experimentierfreudiger Arm von Konzernen – ihre Mission in der digitalen Welt zu realisieren.

## Wie denken und handeln wir?

Am Anfang haben wir gemacht, was die Kunden dachten, was sie brauchen. 🏠 Mit der Erfahrung im Aufziehen von Projekten gewannen wir dann das Selbstbewusstsein, Sparringspartner in der Produktentwicklung zu werden. Unsere Kunden sehen eine Chance für ein digitales Produkt und bringen ihr Fach- und Branchen-Know-How mit – wir die Vision für Digitales und die Erfahrung in der Umsetzung. Partnerschaftlichkeit und eine *gemeinsame Überzeugung* vom Vorhaben machen wir zur Bedingung.

Wir stülpen unsere Lösungen aber nicht über, sondern sind *hungrig* nach neuen Erkenntnissen. In jedem Projekt sehen wir die Chance, viel zu lernen: sowohl fachlich über Geschäftsmodelle und Nutzerverhalten als auch technologisch über Einsatzmöglichkeiten von neuen Tools und Entwicklungsmustern.

## Was machen wir?

Wir durchdenken mit unseren Projektpartnern das Geschäftsmodell und *validieren* mit Experimenten (z.B. Prototypen) die darin enthaltenen Annahmen. Wir konzipieren Lösungen und Feedbackmechanismen. Wenn wir von etwas überzeugt sind, setzen wir es *agil* um. In eigenverantwortlichen Entwicklungsteams designen und entwickeln wir dann die Web-Plattform oder mobile App, *maßgeschneidert* zur Realisierung der Ziele.

Wir erstellen also nur Individualsoftware, das aber branchenübergreifend in allen Facetten:

- digitale Start-ups – wir haben z.B. das ein oder andere FinTech an den Start gebracht
- Plattformen für innovative mittelständische Kunden – z.B. das [Pfreundt Web Portal](#) mit Anbindung an Waagen von Kipplastern etc.
- interaktive Apps – wie das [Coaching Center für U.S. Soccer](#)
- große Projekte für Enterprise-Kunden – wie z.B. die [Microservice-Landschaft für Fuchs Gewürze](#)

Dabei kommen moderne Programmiersprachen wie Ruby mit Rails oder Elixir mit Phoenix zum Einsatz. In Sachen Frontend-Frameworks haben wir Angular.js hinter uns gelassen und erproben gerade React und Vue.js. Bislang verwenden wir den css-Präprozessor Sass, blicken dort aber auch auf Postcss. 🙄



# Du bei Zweitag

## Warum du bei uns arbeiten solltest

Zweitag ist aus einem Kreis von Studienfreunden erwachsen und auch wenn wir nun nicht mehr ausschließlich bekannte Gesichter einstellen, steht für uns der *freundschaftlich-unkomplizierte*, aber auch ehrliche Umgang miteinander im Vordergrund. Wir pushen uns gegenseitig, ohne die Ellenbogen auszufahren und wissen, dass teilen und helfen einen weiter bringt als Eigenbrötlerei.

Wir haben Spaß am gemeinsamen Ausdenken, Ausprobieren, Umsetzen, Optimieren oder Verwerfen und daraus Lernen. Jeder kann Initiative ergreifen, um sich, seine Teammitglieder und Zweitag voranzubringen. Bei uns gewinnen die besten Ideen und eher die *leisen Macher* als die lauten Egos. 🧠

Außerdem nehmen wir Work-Life-Balance ernst. Viele von uns haben gerade eine Familie 👨‍👩‍👧 gegründet oder zeitintensive Hobbies. 🏊 Wir glauben, dass *nachhaltige Ausgeglichenheit* uns viel weiter bringt als Mitarbeitern mehr Zeit abzuverlangen.

## Wie du bei uns arbeitest

Wenn du nicht gerade bei einem quick'n'dirty-Prototyp mitwirkst, gestaltet ein Designer zusammen mit dir das Nutzerinterface auf Basis von User Stories. Diese werden dann in einem Sprint umgesetzt, wo Frontend und Backend *Hand in Hand* entwickelt wird. In der Konzeption kommt das Know-how aller Beteiligten gleichberechtigt zusammen und in der kollaborativen Umsetzung steht jeder für das ganze Team ein.

Zweitag hält dir den Rücken frei, sodass du *Ruhe zum Arbeiten* hast, nicht überladen wirst und Gelegenheiten zur Weiterbildung bekommst. In Münster bieten wir komfortable, schallgedämpfte Team-Büros und veranstalten z.B. gemeinsame Brownbag-Sessions. Wir haben aber auch Mitarbeiter aus dem Ruhrgebiet, Bielefeld etc., die nicht täglich pendeln. Ein Projektteam hat entschieden, nur alle 2–3 Wochen zur Sprintplanung und Retrospektive reinzukommen,

was wunderbar funktioniert. *Fully Remote* wäre für uns neu, aber wir haben uns mental und in Sachen Onboarding und Tooling darauf vorbereitet.

Pragmatismus und Professionalität gehören für uns zusammen. Es ist die eine Sache, Dinge richtig zu machen. Wir schreiben unseren Code *so sauber, gut lesbar und getestet*, dass wir technische Schulden nur selten eingehen. In den letzten Jahren haben wir aber erkannt, dass der Hebel noch viel größer ist, wenn man nur die richtigen Dinge tut. Das heißt vor allem Projekte wie auch Features nicht brav nickend umsetzen, sondern Annahmen *hinterfragen* und *kleinschrittig herantasten*, getrieben von Feedback und Daten. 😊

## Was du bei uns als Frontend-Entwickler machst

Bei „Frontend“ ist ja immer die Frage: bloß HTML & CSS oder auch JavaScript? Wir glauben das sind zwei verschiedene Disziplinen. Die meisten unserer JavaScripter entwickeln sonst Backend und HTML & CSS “macht man halt so mit”. Wenn du auch aus der Ecke kommst, bewirb dich gern! Wir stellen jedoch auch gerne jemanden mit Tiefenverständnis & Realwelterfahrung in Sachen HTML & CSS ein.

Denn bei großen Apps wird es zu einer Herausforderung, das Frontend stabil und nachhaltig zu entwickeln. Dafür konzipierst du UI-Patterns und wiederverwendbare Komponenten. 😊

Wir stellen Teams nicht nach festem Schema sondern Skill-Bedarf zusammen. Wenn du sowohl templatens & stylen als auch javascripten oder designen kannst: immer her damit!

# Du

## Was musst du mitbringen?

User Interfaces sind nicht nur das oberflächliche Aushängeschild einer App oder eines ganzen Unternehmens, sondern auch maßgeblich für den tatsächlichen Erfolg. Wir glauben, dass dafür wichtig ist, sich in den Nutzer hineinversetzen zu können. Es hilft, mal beobachtet zu haben, wie andere Menschen mit uns interagieren und auch mal nicht damit zurecht kommen. 🤔 Um ein wirkungsvolles, stimmiges Design zu erzeugen, kommt es auf viele Details an, die man auch nicht immer alle noch mit wem anders ausklammert. Was du hier neben den technischen Skills mitbringst, wissen wir also sehr zu schätzen.

Wir hoffen, dass du genau wie wir neugierig nach Praktiken und Tools bist, die entweder die User Experience verbessern oder Frontends weg von Kraut & Rüben, hin zu Engineering-Werken bringen.

Wir sind aber auch alle keine eierlegenden Wollmilchsäue 🐼 und erwarten das auch nicht von dir. Web-Entwicklung ist ein riesen Feld und wir alle lernen täglich dazu.

## Was hast du davon?

Wir wissen, wie sehr unser Erfolg von dem Engagement der Einzelnen abhängt. Daher bieten wir nicht nur ein branchenübliches Gehalt, sondern *beteiligen* unsere Mitarbeiter, die Zweitag maßgeblich nach vorne bringen, am Erfolg von Zweitag und an Joint Ventures & Ausgründungen.

Neben privat nutzbarem Laptop und Konferenzbudget arbeiten wir gerade daran, weitere Benefits wie Firmenfahrrad (in Münster radelt man!), betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen etc. an den Start zu bringen.

Am coolsten finden wir, wenn die Perks selbstorganisiert entstehen: Kürzlich haben unsere Seniors beobachtet, dass viele sich in der Freizeit mit neuen Technologien beschäftigen, aber der Austausch fehlt. Ihre Idee des *gemeinschaftlichen Ausprobierens* haben Sie bei einer Brownbag-Session vorgestellt und seitdem treffen sich selbst gefundene „Hack-Teams“ einmal die Woche ab 16 Uhr zum gemeinsamen Erforschen von neuen Dingen, unterstützt mit Arbeitszeit und Experimentierbudget. 🧑‍🔬



## Klingt gut?

Dann meld dich doch mal per [E-Mail](#), [Twitter](#), [Facebook](#) (für Snapchat sind wir wohl schon zu alt...) oder unter +49 251 395888-36 und wir schnacken bei einem Kaffee im Büro oder virtuell weiter.