

Du interessierst dich für die Herausforderung als HR Manager (w/m) mit Schwerpunkt Personalentwicklung bei Weber Shandwick Deutschland? Klingt gut! Aber du fragst dich, wie genau wir ticken, was Weber Shandwick in Deutschland ausmacht und ob du auch persönlich zu uns passt (bzw. wir zu dir)?

Wir suchen Teamplayer, die proaktiv, selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten ... Hast du alles schon mal gehört? Wir auch. Also versuchen wir es mal anders:

Wir suchen Mitarbeiter, die unsere Maxime „engaging always“ verstehen und einen hohen Anspruch an sich selbst und an andere haben. Du magst Veränderungen, denn Veränderungen bedeuten auch, dass du dich selbst und deine Arbeit weiterentwickelst. Dass du dafür auch proaktiv Themen angehst, ist für dich selbstverständlich. Der Status Quo ist dir zu langweilig? Umso besser!

Wir suchen aktuell für eine **Elternzeitvertretung im Zeitraum von Oktober 2017 bis Juli 2018** eine/n

HR MANAGER (W/M) MIT SCHWERPUNKT PERSONALENTWICKLUNG

für unseren Standort in Berlin.

WAS DICH ERWARTET:

Weber Shandwick gehört zu den größten und erfolgreichsten internationalen Kommunikationsagenturen. In Deutschland sind wir mit vier Büros in Berlin, Frankfurt, Köln sowie München vertreten. Wir durchbrechen die traditionelle Beratung und führen Social Media Engagement, Digital Communications, Content Publishing, Werbung, PR, Reputation und Public Affairs in perfekt abgestimmten Lösungen zusammen. In unserem Fokus steht der Kunde, seine Strategie, sein Erfolg. Getreu unserer Maxime: engaging always.

Als HR Manager (w/m) bist du für alle Maßnahmen der Mitarbeiterentwicklung und –bindung in ganz Deutschland verantwortlich. Du entwickelst Prozesse, Trainings und Tools, um die beste Employee Experience für unsere Mitarbeiter sicherzustellen. Außerdem unterstützt du vereinzelt unser Marketing-Team. Im Einzelnen erwarten dich folgende Aufgaben:

- Weiterbildungsplanung und Organisation von Personalentwicklungsmaßnahmen sowie internen Weiterbildungsveranstaltungen für unsere WS Academy Germany
- Ansprechpartner für Führungskräfte, Mitarbeiter und die Geschäftsführung rund um alle Themen der Personalentwicklung und Zusammenarbeit mit HR Ansprechpartnern in EMEA
- Organisation und kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Trainee-Programms
- Verantwortung für unseren Performance Management Prozess
- Weiterentwicklung des Personalentwicklungscontrollings sowie von Mitarbeiterbindungsmaßnahmen (z.B. im Bereich Benefits/Incentives, Work-Life-Balance oder Teambuilding)
- Zusammenarbeit mit dem Recruiting- und Marketing-Team, insbesondere im Bereich Employer Branding, CSR-Aktivitäten und Award-Management
- Reporting an und enge Zusammenarbeit mit der CEO Deutschland

DAS BRINGST DU MIT:

- Ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Psychologie, Pädagogik o.ä., idealerweise mit Schwerpunkt Personal
- Erste Erfahrung in der Personalentwicklung, idealerweise innerhalb der Agenturbranche
- Erfahrung in der Konzeption, Umsetzung und im Controlling von Personalentwicklungs- und Personalbindungsmaßnahmen
- Idealerweise erste Erfahrungen im Bereich Marketing
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Präsentations- und Moderationsfähigkeiten sowie starke redaktionelle Kompetenzen
- Hoher Grad an Eigenverantwortung, Organisationstalent und sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten

DAS KÖNNEN WIR DIR BIETEN:

- Einen reizvollen Job mit Raum für eigene Ideen in einer Top-Agentur
- Spannende Herausforderungen in einem internationalen und innovativen Umfeld
- Flache Hierarchien
- Ein angenehmes Arbeitsklima
- Ein umfangreiches Aus- und Weiterbildungsprogramm
- Vertrauensarbeitszeit, flexible Arbeitszeiten sowie Homeoffice-Möglichkeiten

Klingt das nach dir? Dann sollten wir uns kennenlernen! Schreib uns, warum du für Weber Shandwick die oder der Richtige bist. Mach uns neugierig auf das, was du kannst. Wir freuen uns auf deine vollständige Bewerbung mit Angabe deiner Gehaltsvorstellung sowie deines frühestmöglichen Starttermins per Email an bewerbung@webershandwick.com. Deine Ansprechpartnerin ist Evelyn Dietert.

Du willst mehr über uns oder diese Stelle erfahren?



Dann schreib uns über WhatsApp (0151 58204312)! Unsere Recruiterin Evelyn beantwortet dir gern all deine Fragen.