

Philipps



Universität  
Marburg

Am **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, Fachgebiet Rechnungslegung, Prof. Dr. Mölls, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zunächst befristet auf **3 Jahre**, soweit keine Qualifizierungszeiten anzurechnen sind, mit der Möglichkeit der Verlängerung, die Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit) einer/eines

## **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters (Doktorandin / Doktorand)**

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, insbesondere die Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen (Übungen) in den Bachelor- und ggf. den Masterprogrammen sowie die Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten. Darüber hinaus werden die Mitarbeit an gemeinsamen internationalen Veröffentlichungen und Forschungsprojekten sowie die Anfertigung eigener wissenschaftlicher Arbeiten erwartet.

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG.

Vorausgesetzt wird ein mit Prädikatsexamen abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), insbesondere in den Studiengängen Betriebswirtschaftslehre oder Wirtschaftsmathematik. Im Fachgebiet werden gründliche Kenntnisse in den Bereichen der Rechnungslegung/Corporate Governance und Unternehmensbewertung erwartet. Aufgrund der Forschungsschwerpunkte des Fachgebietes sind weiterhin fundierte Kenntnisse in der empirischen Rechnungslegungs-/Corporate Governance-Forschung oder Kapitalmarkttheorie unabdingbar. Interessierte Absolventinnen/Absolventen sind ebenso zur Bewerbung aufgerufen wie Studierende in der Examensphase.

Für weitere Auskünfte zum Anforderungsprofil wenden Sie sich bitte an [rlsek@wiwi.uni-marburg.de](mailto:rlsek@wiwi.uni-marburg.de).

Die Philipps-Universität unterstützt aktiv die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern, z. B. durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen sind bis zum **26.05.2017** unter Angabe der Kennziffer fb02-0007-wmz-2017 an die Dekanin des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der Philipps-Universität Marburg, Universitätsstraße 25, 35032 Marburg oder als PDF-Datei an [dekanat@wiwi.uni-marburg.de](mailto:dekanat@wiwi.uni-marburg.de) zu senden.