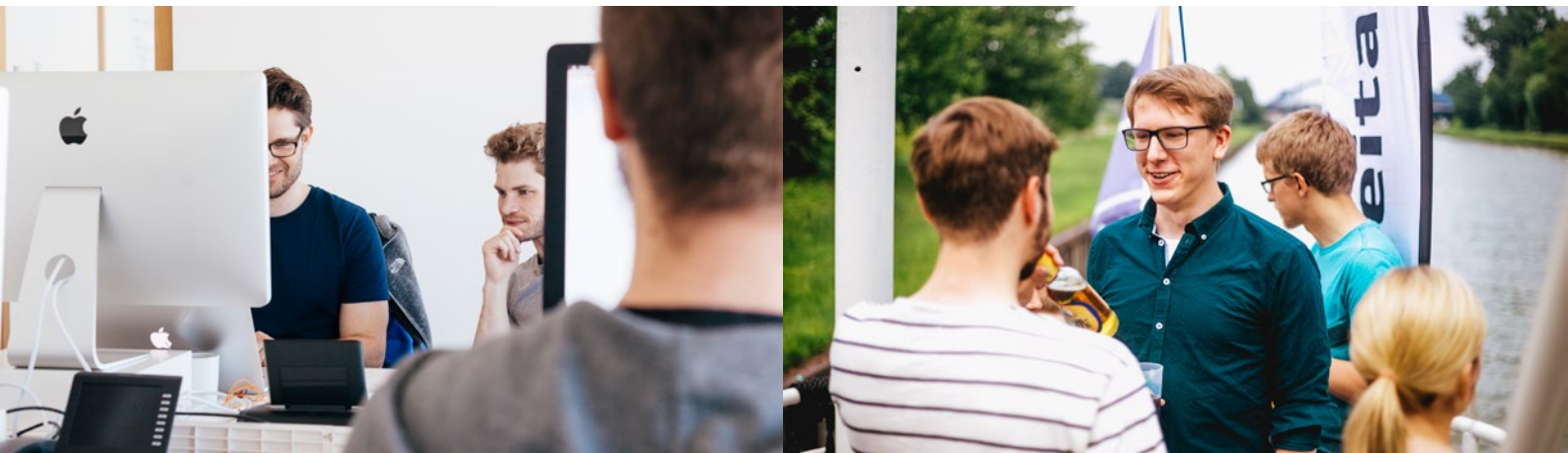


(Senior) Backend Engineer: Ruby on Rails

ambitioniert & hilfsbereit



tl;dr

Wir suchen

Eine(n) **Backendentwickler(in)**, die/der...

- › neugierig ist, wie sie/er das Zusammenspiel im Team und die eigenen handwerklichen Fähigkeiten verbessern kann
- › Erfahrung mit Ruby hat bzw. einer neuen Sprache offen gegenüber steht
- › sich gerne in neue Domänen eindenkt und sich einbringt, um das zu bauende Produkt erfolgreich zu machen

Warum Zweitag?

- 1 Wir sind eine offene, hilfsbereite, experimentierfreudige Truppe
- 2 Wir sind anspruchsvoll und ambitioniert, aber auch entspannt und besonnen – du kannst bei uns in Ruhe ordentliche Arbeit leisten
- 3 Wir machen nur Projekte, an die wir glauben und die uns weiterbringen – da wird für dich etwas dabei sein: u.a. FinTechs, Multi-sided Platforms, IoT, Microservice-Landschaften, Start-up-Prototypen

Klingt jetzt schon gut?

Dann meld dich per jobs@zweitag.de, [@zweitag](https://www.facebook.com/zweitag) oder [fb.me/ZweitagGmbH](https://www.facebook.com/ZweitagGmbH) und wir schnacken bei einem Kaffee im Büro oder virtuell weiter.



Über Zweitag

Warum gibt es uns?

Chatbots, ein automatisiertes Zuhause, selbstfahrende Autos – für viele noch Spielerei. Gerade in Deutschland gehen nur die wenigsten etablierten Unternehmen ernsthafte Schritte ins Digitale – obwohl sie beobachten, wie Google, Amazon und Co in alle Lebensbereiche eindringen.

Wir glauben, dass nahezu jedes Unternehmen vom digitalen Wandel betroffen ist. Wir helfen ihnen – egal ob Start-up oder experimentierfreudiger Arm von Konzernen – ihre Mission in der digitalen Welt zu realisieren.

Wie denken und handeln wir?

Am Anfang haben wir gemacht, was die Kunden dachten, was sie brauchen. 🏠 Mit der Erfahrung im Aufziehen von Projekten gewannen wir dann das Selbstbewusstsein, Sparringspartner in der Produktentwicklung zu werden. Unsere Kunden sehen eine Chance für ein digitales Produkt und bringen ihr Fach- und Branchen-Know-How mit – wir die Vision für Digitales und die Erfahrung in der Umsetzung. Partnerschaftlichkeit und eine gemeinsame Überzeugung vom Vorhaben machen wir zur Bedingung.

Wir stülpen unsere Lösungen aber nicht über, sondern sind *hungrig* nach neuen Erkenntnissen. In jedem Projekt sehen wir die Chance, viel zu lernen: sowohl fachlich über Geschäftsmodelle und Nutzerverhalten als auch technologisch über Einsatzmöglichkeiten von neuen Tools und Entwicklungs-Modellen.

Was machen wir?

Wir durchdenken mit unseren Projektpartnern das Geschäftsmodell und *validieren* mit Experimenten (z.B. Prototypen) die darin enthaltenen Annahmen. Wir konzipieren Lösungen und Feedbackmechanismen. Wenn wir von etwas überzeugt sind, setzen wir es *agil* um. In eigenverantwortlichen Entwicklungsteams designen und entwickeln wir dann die Web-Plattform oder mobile App, *maßgeschneidert* zur Realisierung der Ziele.

Wir erstellen also nur Individualsoftware, das aber branchenübergreifend in allen Facetten:

- digitale Start-ups – wir haben z.B. das ein oder andere FinTech an den Start gebracht
- Plattformen für innovative mittelständische Kunden – z.B. das [Pfreundt Web Portal](#) mit Anbindung an Waagen von Kipplastern etc.
- interaktive Apps – wie das [Coaching Center für us Soccer](#)
- große Projekte für Enterprise-Kunden – wie z.B. die [Microservice-Landschaft für Fuchs Gewürze](#)



Du bei Zweitag

Warum du bei uns arbeiten solltest

Zweitag ist aus einem Kreis von Studienfreunden erwachsen und auch wenn wir nun nicht mehr ausschließlich bekannte Gesichter einstellen, steht für uns der *freundschaftlich-unkomplizierte*, aber auch ehrliche Umgang miteinander im Vordergrund. Wir pushen uns gegenseitig, ohne die Ellenbogen auszufahren und wissen, dass teilen und helfen einen weiter bringt als Eigenbrötlerei.

Wir haben Spaß am gemeinsamen Ausdenken, Ausprobieren, Umsetzen, Optimieren oder Verwerfen und daraus Lernen. Jeder kann Initiative ergreifen, um sich, seine Teammitglieder und Zweitag voranzubringen. Bei uns gewinnen die besten Ideen und eher die *leisen Macher* als die lauten Egos. 🙄

Außerdem nehmen wir Work-Life-Balance ernst. Viele von uns haben gerade eine Familie 👨‍👩‍👧 gegründet oder zeitintensive Hobbies. 🏊 Wir glauben, dass *nachhaltige Ausgeglichenheit* uns viel weiter bringt als Mitarbeitern mehr Zeit abzuverlangen.

Wie du bei uns arbeitest

Wir arbeiten selbstorganisiert und eigenverantwortlich in cross-funktionalen Teams. Ein typisches Projekt besteht aus 2–3 Backendlern, 1 Frontendler und 1 Produktarchitekten plus Spezialisten aus Design und Infrastruktur. Unsere Teams entwickeln agil in Sprints, wobei wir großen Wert auf Lernen durch *Reflexion und Retrospektive* legen. In der Konzeption kommt das Know-how aller Beteiligten *gleichberechtigt* zusammen und in der kollaborativen Umsetzung steht jeder für das ganze Team ein.

Zweitag hält dir den Rücken frei, sodass du *Ruhe zum Arbeiten* hast, nicht überladen wirst und Gelegenheiten zur Weiterbildung bekommst. In Münster bieten wir komfortable, schallgedämpfte Team-Büros und veranstalten z.B. gemeinsame Brownbag-Sessions. Wir haben aber auch Mitarbeiter aus dem Ruhrgebiet, Bielefeld etc., die nicht täglich pendeln. Ein Projektteam hat entschieden, nur alle 2–3 Wochen

zur Sprintplanung und Retrospektive reinzukommen, was wunderbar funktioniert. *Fully Remote* wäre für uns neu, aber wir haben uns mental und in Sachen Onboarding und Tooling darauf vorbereitet.

Pragmatismus und Professionalität gehören für uns zusammen. Es ist die eine Sache, Dinge richtig zu machen. Wir schreiben unseren Code *so sauber, gut lesbar und getestet*, dass wir technische Schulden nur selten eingehen. In den letzten Jahren haben wir aber erkannt, dass der Hebel noch viel größer ist, wenn man nur die richtigen Dinge tut. Das heißt vor allem Projekte wie auch Features nicht brav nickend umsetzen, sondern Annahmen *hinterfragen* und *kleinschrittig herantasten*, getrieben von Feedback und Daten. 🤖

Was du bei uns machst

Die meisten unserer Projekte basieren auf *Ruby on Rails*. Wir haben aber auch erste Erfahrungen mit *Elixir und Phoenix* gemacht und wollen mehr davon. In Frontend haben wir Angularjs hinter uns gelassen und erproben gerade React und Vue.js.

Jeder ist bei uns verantwortlich, *Design-Entscheidungen bewusst* zu fällen – d.h. sie im Team zu thematisieren und sich ggf. mit unseren Seniors zu beraten, die es sich zur Aufgabe machen, Wissen zwischen den Projekten zu teilen. Die passende Architektur ist häufig der *mvc-Stack plus Patterns* aus objektorientierter Programmierung. Wir haben aber auch schon komplexere Architekturen geschaffen, z.B. eine *Microservice-Landschaft* aus 20–25 Anwendungen, die via *REST-APIs und AMQP* miteinander kommunizieren.

Durch Pair Programming oder Reviews von Pull-Request wirst du nicht nur dafür sorgen, dass jede Code-Änderung von 4 Augen geprüft ist, sondern auch viel *durch den Austausch lernen*. Neben einigen weiteren internen Formaten zum Wissensaustausch halten wir auch Vorträge, veranstalten User Groups, schreiben Blogartikel und sind auf Meetups Teil einer großen Community.

Du

Was musst du mitbringen?

Wir schätzen es freilich sehr, wenn du Berufserfahrung mitbringst – gerade weil wir dank *vielfältiger Erfahrungsschätze* lokale Optima überwinden können. Dennoch ist aufgrund unserer Lernkultur die Vorerfahrung nicht entscheidend.

Wichtiger sind deine *analytischen und kollaborativen Potenziale*, damit du dich in Nutzer hineinversetzen, das Produktvorhaben internalisieren, fachliche Zusammenhänge sauber modellieren, von konkreten Lösungen hin zu generischen Mustern abstrahieren, Umsetzungsrisiken erkennen, das eigene Vorgehen reflektieren sowie die Zusammenarbeit im Team verbessern kannst.

Wir hoffen, dass du genau wie wir Herausforderungen suchst, um dich *kontinuierlich weiterzuentwickeln*, und *neugierig* nach Praktiken und Tools bist, womit man Dinge eleganter und effizienter lösen kann.

Wir sind aber auch alle keine eierlegenden Wollmilchsäue und erwarten das auch nicht von dir. Softwareentwicklung ist ein riesiges Feld und wir alle lernen täglich dazu.

Was hast du davon?

Wir wissen, wie sehr unser Erfolg von dem Engagement der Einzelnen abhängt. Daher bieten wir nicht nur ein branchenübliches Gehalt, sondern *beteiligen* unsere Mitarbeiter, die Zweitag maßgeblich nach vorne bringen, am Erfolg von Zweitag und an Joint Ventures und Ausgründungen.

Neben privat nutzbarem Laptop und Konferenzbudget arbeiten wir gerade daran, weitere Benefits wie Firmenfahrrad (in Münster radelt man!), betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen etc. an den Start zu bringen.

Am coolsten finden wir, wenn die Perks selbstorganisiert entstehen: Kürzlich haben unsere Seniors beobachtet, dass viele sich in der Freizeit mit neuen Technologien beschäftigen, aber der Austausch fehlt. Ihre Idee des *gemeinschaftlichen Ausprobierens* haben Sie bei einer Brownbag-Session vorgestellt und seitdem treffen sich selbst gefundene „Hack-Teams“ einmal die Woche ab 16 Uhr zum gemeinsamen Erforschen von neuen Dingen, unterstützt mit Arbeitszeit und Experimentierbudget. 🧑‍💻

Klingt gut?

Dann meld dich doch mal per jobs@zweitag.de, [@zweitag](https://www.instagram.com/zweitag) oder [fb.me/ZweitagGmbH](https://www.facebook.com/ZweitagGmbH) (für Snapchat sind wir wohl schon zu alt...) und wir schnacken bei einem Kaffee im Büro oder virtuell weiter. 😊

