



Wir sind eine Unternehmensberatung im HR-Umfeld. Unsere Projekte befassen sich mit den Mitarbeitern – vom Recruiting über Performance und Target Management hin bis zum Learning Management u.v.m. In der Regel werden die Themen mit uns direkt unternehmensweit ausgerollt. Unterstützt werden diese Projekte immer von einer IT-Lösung, bei deren Implementierung wir unterstützen – mehr dazu erzählen wir gerne im Telefoninterview und/oder Bewerbungsgespräch.

Auf Basis der Erfahrungen und Learnings aus unseren Projekten im Top Management kennen wir die Entwicklungen und zukünftigen Bedarfe von Unternehmen im Kontext HR sehr gut. Daher beschäftigen wir uns im Unternehmensverbund auch gerne mit dem Thema Start-ups und Gründungen im und für den HR-Markt. Wir gründen entweder selber oder beteiligen uns an Unternehmen.

## » (Junior) Consultant (m/w)

**Referenzcode: 202021MW**

**Office-Standort:** München  
**Beschäftigungsart:** Vollzeit (40 Stunden/Woche)

Wenn Sie Lust darauf haben mit uns gemeinsam unsere Positionierung im deutschen HR-Markt weiterzuentwickeln und dazu einen Faible für IT mitbringen, sollten wir uns unterhalten. Wir sind ein sehr leistungsfähiges Team mit unterschiedlichsten Fähigkeiten und Interessen. Uns eint ein starker Leistungswille, weil wir an das glauben was wir machen. Wir wollen unser Team stets ergänzen und bieten eine tolle Plattform für den Berufseinstieg in Kontext grundsolide Beratung, aber auch Start-up Spirit, Innovation und Chancen.

### Herausforderungen:

Ihre Herausforderungen bei uns können grundsätzlich sehr vielfältig sein. Wir suchen Teammitglieder, die bereit sind schnell Verantwortung zu übernehmen – bei unseren Kunden gleichermaßen wie bei uns als Unternehmen. Spannende HR-IT-Projekte stehen im Mittelpunkt, begleitet von der Chance CLEVIS als Unternehmen und Arbeitgeber weiterzuentwickeln. Unsere Werte Professionalität, Commitment zum Erfolg, Innovation, soziale Verantwortung und Respekt begleiten uns tagtäglich. Wir glauben daran, dass das Team immer stärker ist als die Summe der einzelnen Teile und die Stärke unseres Teams macht unsere Kultur aus. Als (Junior) Consultant (m/w) sind Sie die Schnittstelle zwischen HR und IT und erarbeiten gemeinsam mit dem Kunden HR-Fachanforderungen, welche dann von IT-Experten in einer IT-Lösung umgesetzt werden.

### Vorteilhaftes Knowhow:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium bevorzugt aus den Studienrichtungen der BWL, Wirtschaftsinformatik, Psychologie oder einem verwandten Studiengang
- Erste Berufserfahrungen (z. B. auch freie Mitarbeit oder Praktika), idealerweise im Beratungsumfeld
- Affinität zu HR-Themen und/oder IT-Themen
- Gute Kenntnisse im Bereich Personalentwicklung und/oder in Analyse- und Konzeptionstechniken
- Kenntnisse im Projektmanagement und der Prozessentwicklung
- Sicheres Anwenden aller MS Office-Produkte
- Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

**Klingt das interessant?**  
Dann freuen wir uns auf ein Kennenlernen unter Angabe des genannten Referenzcodes unter <https://clevis-jobs.personio.de>.



Kristina Bierer  
CLEVIS GmbH  
Erika-Mann-Straße 53  
80636 München  
[recruiting@clevis.de](mailto:recruiting@clevis.de)  
[www.clevis-consult.de](http://www.clevis-consult.de)  
Bewerben unter:  
<https://clevis-jobs.personio.de>